



-
- Gedragscode voor leveranciers RBM Groep

A. Inleiding

Deze **Gedragsscode voor Leveranciers van de RBM Groep**¹ beschrijft de basisbeginselen die leveranciers van goederen en diensten van de RBM Groep moeten volgen met betrekking tot hun verantwoordelijkheden ten aanzien van hun belanghebbenden en het milieu, in de hele toeleveringsketen.

Deze Gedragsscode voor leveranciers beschrijft onze **verwachtingen** ten aanzien van al onze leveranciers van producten en diensten en stemt deze af op de verwachtingen die we hebben gesteld aan onze eigen werknemers, medewerkers en bedrijfsvertegenwoordigers.

Deze Gedragsscode voor leveranciers is een integraal onderdeel van de inkoopcontracten van de RBM Groep en een voorwaarde voor alle toekomstige samenwerkingen. Het is de verantwoordelijkheid van de leverancier om ervoor te zorgen dat zijn managers, leidinggevendenden, werknemers, vertegenwoordigers en zakenpartners **de beginselen** die in deze Code zijn vastgelegd, **begrijpen en naleven**.

De beginselen van deze Code zijn van toepassing op de hele toeleveringsketen, inclusief onderaannemers en onderleveranciers; ze zijn in gelijke mate van toepassing op vaste, tijdelijke werknemers en uitzendkrachten, evenals op jonge leerlingen, stagiairs, deeltijdwerkers en nachtarbeiders.

¹ Een groep van Italiaanse en buitenlandse ondernemingen waarvan RBM S.p.A. de juridische moedermaatschappij is, en RBM S.p.A. zelf.

B. Algemene beginselen

- In dit hoofdstuk wordt het geheel van **waarden, beginselen en gedragsregels** beschreven die ten grondslag moeten liggen aan winstgevende zakelijke relaties met de RBM Groep. Dit hoofdstuk is niet bedoeld om op uitputtende wijze het specifieke gedrag te beschrijven dat moet worden gesteld in elke situatie die zich voordoet. Het beschrijft eerder een reeks beginselen en algemene richtlijnen die de RBM Groep belooft na te leven in de omgang met zijn contractuele partners.
De RBM Groep eist op zijn beurt van zijn contractuele partners dat ze zich **houden aan de onderstaande beginselen en garanderen dat deze worden nageleefd** op alle niveaus van de betreffende toeleveringsketen.

B.

B.1. NALEVING VAN TOEPASSELIJKE WETTEN

Naleving van alle wet- en regelgeving die van toepassing is op de contractuele relatie met de RBM Groep is een fundamenteel beginsel dat elke leverancier in acht moet nemen. Overtreding van de wet is onder geen enkele omstandigheid toelaatbaar.

B.2. TRANSPARANTIE EN ONPARTIJDIGHEID

De contractuele partners worden geselecteerd aan de hand van duidelijke, transparante, zekere en niet-discriminerende procedures, waarbij uitsluitend objectieve, documenteerbare en transparante criteria worden gehanteerd. De RBM Groep verplicht zich om alle leveranciers en potentiële leveranciers tijdig toegang te verlenen tot de informatie die nodig is voor het definiëren van de aan te bieden goederen en diensten, evenals tot eventuele wijzigingen van of aanvullingen op de leveringsspecificaties.

B.3. PREVENTIE VAN BELANGENVERSTRENGELING

De relaties die de RBM Groep onderhoudt met zijn contractuele partners worden bepaald door objectieve criteria. In geen geval mogen de relaties en persoonlijke belangen van een medewerker de gunning van een contract of een order beïnvloeden. Geen enkele medewerker mag, direct of indirect, persoonlijk voordeel halen uit de toekenning van een leveringscontract. Daarom wordt elke vorm van voordeel of geschenk dat ontvangen of aangeboden wordt en dat bedoeld is om de onafhankelijkheid van het oordeel en het gedrag van de betrokken partijen te beïnvloeden, geweigerd.

B.

B.4. OVERHEIDSOPDRACHTEN

In alle onderhandelingen en contacten met overheidsinstanties handelt de RBM Groep volledig transparant, eerlijk en rechtvaardig. De RBM Groep houdt zich aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van overheidsopdrachten.

B.5. EERLIJKE CONCURRENTIE

De RBM Groep bevordert eerlijke concurrentie tussen zijn leveranciers, die bedoeld moet zijn om enerzijds de beste leveranciers voor de Groep te selecteren en anderzijds de kwaliteit van de aangeschafte goederen en diensten te verbeteren, onder bevredigende contractuele voorwaarden. Bovendien houdt de Groep zich in zijn relaties met leveranciers aan het beginsel van duurzaamheid en handhaaft daarom evenwichtig gedrag, waarbij de Groep vermijdt om machtsposities of de economische afhankelijkheid van contractuele partners te misbruiken.

Misleidende of oneerlijke marktpraktijken, onjuiste voorstelling van producten en/of diensten, laster over producten en/of diensten van concurrenten zijn onder geen beding toegestaan.

B.6. VERTROUWELIJKHEID

De RBM Groep waarborgt de vertrouwelijkheid van informatie in zijn bezit die is verkregen van zijn zakelijke partners en neemt passende maatregelen om gevoelige gegevens te beschermen. Werknemers en medewerkers van RBM mogen vertrouwelijke informatie verkregen van hun leveranciers niet gebruiken voor doeleinden die geen verband houden met de uitoefening van hun functie.

C. Bescherming van werknemers

- Leveranciers moeten daarom **werken volgens de beginselen** die in dit document zijn uiteengezet, waarbij ze eerst en vooral alle toepasselijke nationale en internationale wetten en regels strikt naleven, inclusief de basisconventie van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties en de regels en normen van hun respectieve werkterreinen.

C.

Leveranciers verbinden zich ertoe de mensenrechten van hun werknemers te respecteren en te verdedigen en hen met waardigheid en respect te behandelen:

C.1. VERBOD OP DWANGARBEID OF ZWARTWERK

Gebruik of tolereer geen dwangarbeid ('dwangarbeid' wordt gedefinieerd als elk werk of elke dienst die van een persoon wordt verkregen onder bedreiging van een straf en waarvoor die persoon niet vrijwillig heeft gekozen) of zwartwerk.

C.2. VERBOD OP KINDERARBEID

Gebruik of tolereer geen kinderarbeid (de term 'kind' verwijst naar elke persoon die jonger is dan de minimumleeftijd voor tewerkstelling volgens de wet die van toepassing is op de plaats waar het werk wordt uitgevoerd, of die nog leerplichtig is).

C.3. NON-DISCRIMINATIE

Implementeer of tolereer geen enkele vorm van discriminatie op grond van nationaliteit, geslacht, ras of etnische afkomst, religie, politieke overtuiging, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap of gezondheidstoestand, of het nu gaat om wervings- en beloningsbeleid, toegang tot training, loopbaantrajecten, ontslag of pensionering van personeel.

C.

C.4. WREDE OF ONMENSELIJKE BEHANDELING

Tolereer geen wrede of onmenselijke behandeling van werknemers zoals psychologische intimidatie, seksuele intimidatie, lijfstraffen, fysieke of mentale dwang of verbaal geweld.

C.5. VRIJHEID VAN VERENIGING

Erken, voor zover wettelijk mogelijk, het recht op vrije vereniging van werknemers en bevoordeel of discrimineer leden van werknemersorganisaties of vakbonden niet.

C.6. BELONING EN WERKTIDEN

Voldoe aan alle toepasselijke voorschriften inzake lonen, werktijden en wettelijke uitkeringen. De beloningsvoorwaarden moeten duidelijk en tijdig aan de werknemers worden meegedeeld. Voldoe aan de geldende wetten en branchenormen inzake werktijden en feestdagen.

D. Kwaliteit, gezondheid, veiligheid, milieu

D.1. KWALITEIT

Bij het **ontwerpen, produceren, leveren en afgeven** van zijn producten en diensten moet de leverancier te allen tijde rekening houden met de veiligheid en gezondheid van zijn werknemers en elke gebruiker, inclusief de eindconsument.

De leverancier moet beschikken over kwaliteitscontroleprocessen om gebreken op te sporen, onmiddellijk te melden en te corrigeren, zodat de **geleverde producten en diensten voldoen aan de contractuele, wettelijke en reglementaire kwaliteitseisen of deze overtreffen**.

Alle noodzakelijke controle- en testwerkzaamheden moeten worden uitgevoerd en correct worden afgerond door gekwalificeerd en bevoegd personeel.

Alle verstrekte certificeringen moeten nauwkeurig zijn en alle benodigde informatie bevatten. Op verzoek van de RBM Groep dient de leverancier de adressen van de productielocatie(s) te verstrekken en toegang te verlenen aan de door de RBM Groep en de certificatie-instellingen aangewezen auditors zodat zij het productieproces en de kwaliteitscontrole volgens ISO 9001 kunnen verifiëren en de producten kunnen certificeren.

D.

D.2. GEZONDHEID EN VEILIGHEID

De leverancier zal alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gezondheid en veiligheid volledig naleven door actief te werken aan een veilige en gezonde werkomgeving voor werknemers en bezoekers.

De leverancier moet een degelijk systeem ter bescherming van de gezondheid en de veiligheid opzetten om de veiligheid op de werkplek te garanderen, ongevallen of gevaren voor iedereen op het terrein of in de faciliteiten van het bedrijf te voorkomen en alle gemelde ongevallen te onderzoeken.

Dit betekent onder andere:

- a)** alle veiligheidsrichtlijnen, -beleidsregels en -wetten naleven, met inbegrip van lokale regels en voorschriften betreffende het maximale aantal werkuren per dag en per week, plus vakantiedagen, in overeenstemming met de toepasselijke beginselen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO);
- b)** voor elkaar zorgen en anderen helpen om veilig te werken;
- c)** drugs, alcohol, wapens of geweld verbieden op de werkplek;
- d)** alle procedures voor de fysieke veiligheid naleven, waaronder toegang tot de faciliteiten en het gebruik van werknemersidentiteitskaarten;
- e)** ongevallen, gevaren, dreigende risico's en bijna-ongevallen onmiddellijk melden, zodat ze in de toekomst kunnen worden onderzocht, aangepakt en voorkomen.

D.

D.3. MILIEU

De leverancier moet:

- a)** alle toepasselijke milieuwetten, -regels en -voorschriften volledig naleven;
- b)** ernaar streven het gebruik van natuurlijke hulpbronnen te optimaliseren, en het energieverbruik en de emissies die schadelijk zijn voor het milieu te verminderen;
- c)** producten en processen ontwerpen, gebruiken en/of voorstellen die rekening houden met de gevolgen voor het milieu;
- d)** de verwerking en verwijdering van afval op passende wijze beheren in overeenstemming met de geldende voorschriften;
- e)** het gebruik van verboden stoffen vermijden en potentieel gevaarlijke stoffen goed beheren (zoals gedefinieerd in de regels die erop van toepassing zijn);
- f)** geoptimaliseerde logistieke procedures aanwenden die de impact op het milieu minimaliseren.

E. Controles, melding van overtredingen

E.1. CONTROLES

De naleving van de vereisten voor leveranciers **zal worden gegarandeerd door middel van geschikte controleprocedures** die ook rekening moeten houden met de risicoprofielen van de verschillende categorieën leveranciers.

Leveranciers zijn bereid om de RBM Groep op verzoek ter plaatse audits te laten uitvoeren zodat de Groep kan controleren of daadwerkelijk aan de wettelijke vereisten wordt voldaan.

In geval van **niet-naleving** van bovengenoemde beginselen zal de RBM Groep eerst via een dialoog met de contractpartner naar een oplossing zoeken. Als ze geen overeenstemming bereiken of als er sprake is van ernstige niet-naleving, zal de RBM Groep passende sanctiemechanismen instellen die kunnen gaan tot beëindiging van de leveringsrelatie

E.

E.2. MELDING VAN OVERTREDINGEN

Leveranciers zijn verplicht om **overtredingen** van deze Code of van de Ethische Code door werknemers van de RBM Groep of de eigen werknemers te melden aan de RBM Groep.

De RBM Groep heeft, in overeenstemming met de bovengenoemde Wet bescherming klokkenluiders, een intern meldingskanaal geactiveerd dat, door middel van een specifiek platform, het mogelijk maakt om meldingen elektronisch in schriftelijke vorm te verzenden en dat de vertrouwelijkheid van de identiteit van de melder, van de personen die betrokken zijn bij de melding en van de relevante documentatie garandeert. Het meldingsinstrument, de procedure en het privacybeleid kunnen worden gedownload uit het daarvoor bestemde gedeelte van de bedrijfswebsite **Risk - Governance and Compliance**.

Alle meldingen kunnen **vertrouwelijk worden ingediend** en zullen grondig worden onderzocht. Waar nodig zullen passende maatregelen worden genomen. Alle documentatie en de identiteit van de klokkenluider worden **vertrouwelijk** behandeld, voor zover wettelijk toegestaan, en geen enkele vorm van vergelding tegen de klokkenluider wordt getolereerd en/of er worden geen acties uitgevoerd of ondernomen die deze Code schenden.

F. Toezegging van de leverancier

De RBM Groep vraagt alle leveranciers die deze Gedragscode voor leveranciers ontvangen, om dit **'Toezeggingsformulier'** terug te sturen, ondertekend door hun wettelijke vertegenwoordiger.

Door ondertekening van dit formulier erkent de leverancier kennis te hebben genomen van alle hierboven genoemde beginselen, voorwaarden en bepalingen met betrekking tot de aan de RBM Groep te leveren en/of geleverde producten en/of diensten en deze te hebben aanvaard.



TOEZEGGINGSFORMULIER

Bedrijfsnaam

Adres

Naam ondertekenaar

Functie ondertekenaar

E-mailadres ondertekenaar

Datum

Handtekening

Door ondertekening van dit formulier erkent de leverancier kennis te hebben genomen van alle hierboven genoemde beginselen, voorwaarden en bepalingen met betrekking tot de aan de RBM Groep te leveren en/of geleverde producten en/of diensten en deze te hebben aanvaard.





RBM S.p.A

Sede legale

Via Industriale, 23 - 25060 – Polaveno (Loc. S. Giovanni) - (BS) – Italy

Sede amministrativa

Via S. Giuseppe, 1 - 25075 Nave (BS) - Italy

Tel. +39 030 2537211 - Fax +39 030 2531799

info@rbm.eu



rbm.eu